

Dydd Mawrth, 27 Chwefror 2018

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Conference Room - Council Chamber** ar **Dydd Mercher, 7fed Mawrth, 2018**, am **2.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
 - i. **CYNLLUN BUSNES Y GWASANAETH CYFLAWNI ADDYSG (GCA) (2018-2020) ac ATODIAD AWDURDOD LLEOL 2018-2019** 1 - 10
Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno Cynllun Busnes Gwasanaeth Cyflawni Addysg (GCA) De-ddwyrain Cymru 2018-2021. Mae'r cynllun yn amlinellu'r blaenoriaethau, y rhaglenni a'r canlyniadau i'w cyflawni gan y GCA ar ran Consortiwm De-ddwyrain Cymru. Mae'r adroddiad hefyd yn canolbwyntio ar y canlyniadau disgwylidig yn Sir Fynwy, cynhwysir y rhain yn Atodiad yr Awdurdod Lleol (ALI).

Awdur: Debbie Hartevelde (Cyfarwyddwr Rheoli GCA)

Manylion Cyswllt:
Debbie.hartevelde@sewaleseas.org.uk
 - ii. **CYLLID CYNNAL A CHADW ADEILADAU AR GYFER YSGOLION NEWYDD** 11 - 36
Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Mae'r adroddiad hwn yn cynnig newid yng nghyllido cynnal a chadw adeiladau ar gyfer ysgolion newydd drwy welliant i'r fformiwla cyllido.

Awdur: Nikki Wellington

Manylion Cyswllt:

nicolawellington@monmouthshire.gov.uk

- iii. **PAPUR YMGYNGHORI AR GYFER ADOLYGIAD CYNHWYSIANT.** 37 - 94
Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth i ymgynghori ar y newidiadau arfaethedig ar gyfer Cynhwysiant ar draws Sir Fynwy.

Author: Will McLean – Prif Swyddog, Plant a Phobl Ifanc

Manylion Cyswllt:

willmclean@monmouthshire.gov.uk

- iv. **DISODLI'R SYSTEM RHEOLI DOGFENNAU AR GYFER REFENIW** 95 - 114
Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth I ddisodli system rheoli dogfennau'r Tîm Refeniw ac mae'n gofyn am fuddsoddiad cyfalaf rhag blaen o Arian wrth Gefn TGCh. Nodir yr achos busnes i gefnogi'r buddsoddiad hwn o fewn yr adroddiad hwn.

Awdur: Ruth Donovan – Pennaeth Cynorthwyol Cyllid: Refeniw, Systemau a'r Trysorlys

Manylion Cyswllt:

ruthdonovan@monmouthshire.gov.uk

- v. **Asesiad Risg Strategol yr Awdurdod Cyfan** 115 -
Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un 144

Pwrpas: Rhoddi i'r Cabinet drosolwg o'r risgiau strategol cyfredol sy'n wynebu'r awdurdod.

Ceisio cymeradwyaeth y Cabinet o asesiad risg yr awdurdod cyfan.

Awdur: Richard Jones, Swyddog Polisi a Pherfformiad

Manylion Cyswllt:

richardjones@monmouthshire.gov.uk

- vi. **BUDDSODDIAD CRONFEYDD ADDYSG AC YMDDIRIEDOLAETH EGLWYS CYMRU A STRATEGAETHAU CRONFEYDD 2018/19** 145 -
184

Is-adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno i'r Cabinet am gymeradwyaeth strategaeth Fuddsoddiadau a Chronfeydd 2018/19 ar gyfer Cronfeydd Ymddiriedolaeth y mae'r Awdurdod yn gweithredu ar eu cyfer fel ymddiriedolwr sengl neu warcheidiol ar gyfer mabwysiadu a chymeradwyo dyraniad grant 2018/19 i fuddiolwyr yr Awdurdod Lleol o Gronfa Eglwys Cymru..

Awdur: Peter Davies – Pennaeth Adnoddau

Manylion Cyswllt:

peterdavies@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

| Cynghorydd Sir | Maes Cyfrifoldeb | Gwaith Partneriaeth ac Allanol | Ward |
|--|--|---|------------------------|
| P.A. Fox (Arweinydd) | Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA | Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus | Porthysgewin |
| R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd) | Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol | Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas | Devauden |
| P. Jordan | Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol | | Cantref |
| R. John | Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent. | Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC | Llanfihangel Troddi |
| P. Jones | Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd. | | Rhaglan |
| P. Murphy | Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol | Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru | Caerwent |

| | | | |
|------------|---|--------------------------|-------------|
| S.B. Jones | Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd. | SEWTA Prosiect Gwyrdd | Goetre Fawr |
| S. Jones | Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu | | Llanofar |

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwranddo ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.